

# Qu'est-ce qu'une Entreprise d'Entraînement ou Pédagogique® (EEP) ?

Fausse entreprise pour de vrais résultats d'apprentissage, l'Entreprise d'Entraînement ou Pédagogique - EEP® représente un véritable sas entre l'état de demandeur d'emploi et l'accès au monde professionnel. L'EEP® est un outil d'insertion par la formation, l'entraînement et l'apprentissage des savoir-faire et savoir-être professionnels en PME-PMI.

L'un des ses points forts est de tenir compte de la personnalité de chaque employé-stagiaire pour la mettre en valeur, condition préalable à l'épanouissement de ses compétences professionnelles et son retour à l'emploi.



## Son fonctionnement

Structure de formation permanente et individualisée, virtuelle dans sa production, l'EEP® se définit comme une véritable entreprise. Le stagiaire accueilli est avant tout un salarié placé dans une situation la plus réaliste possible, favorisant l'apprentissage concret des savoir-faire et savoir-être en entreprise et son employabilité.

L'EEP® fonctionne comme une entreprise réelle, mais elle ne produit pas. Elle reproduit, grande nature, toutes les fonctions (hormis celle de la production) des services d'une entreprise : étude de marché, moyens publicitaires ou marketing, achat des matières premières, vente de produits, étude de leur performance, gestion des relations clientèle, prospection... L'EEP® est fictive mais les tâches des services tertiaires sont réelles. Elle vit au quotidien sa fonction d'entreprise, au sein d'un marché économique libéral recréé par les 4 500 centres de formation qui développent ce concept dans plus de 35 pays.

Toutes les fonctions du secteur tertiaire de la PME se retrouvent dans cette entreprise fictive. Les documents "officiels" eux-mêmes (chéquiers, factures, documents comptables, doc. de douanes...) sont des fac-similés fournis par le Réseau des Entreprises d'Entraînement.

L'encadrement est assuré par un "Directeur", salarié du centre de formation. Plus qu'un formateur, ce directeur doit assurer son rôle d'encadrement, prendre les décisions dans les domaines financiers, commerciaux, stratégiques. Il considère les stagiaires comme son personnel d'entreprise.

## Ses objectifs

L'EEP® bâtit pour chacun de ses stagiaires un véritable parcours d'insertion rythmé en 3 phases :

- bilan de situation professionnelle et construction d'un projet
- formation et apprentissage en entreprise d'entraînement
- pédagogie et accompagnement à l'insertion professionnelle

L'EEP® est un lieu de formation professionnelle et sociale. Hiérarchie, mixité des publics, des niveaux et des objectifs d'insertion caractérisent et dynamisent les synergies individuelles et collectives de sociabilisation, formation et insertion.

La formation se réalise sur postes de travail et offre aux stagiaires une expérience et qualification professionnelle de qualité. Il acquiert des compétences particulières recherchées (mobilité, langues...).

Outre des capacités strictement professionnelles, l'EEP® fait cultiver des qualités sociales indispensables aujourd'hui : le stagiaire est préparé à être auto-apprenant, c'est à dire autonome, responsable, capable d'initiative, apte au travail d'équipe.

Source : [www.euroent.net](http://www.euroent.net)