

Offre d'emploi SA015

DIRECTEUR(RICE) POLE SANITAIRE F/H

Établissement : 496 salariés	Nature du contrat : CDI
Secteur : Sanitaire	Temps de travail : 100%
Lieu de travail : Briançon	Prise de poste : dès à présent

PROFIL DU POSTE

Description de l'établissement :

La Fondation Edith Seltzer a été créée en 1930 et reconnue d'utilité publique, son siège social se situe à Briançon dans les Hautes Alpes. Elle comporte 20 établissements et services répartis sur l'ensemble du département, dans les secteurs sanitaire, médico-social, social et de l'enseignement.

Le Pôle Sanitaire comporte :

- *Le Centre Médical Chant'Ours*

Le Centre Médical reçoit les patients pour des soins de suite et de réadaptation, une convalescence après une hospitalisation ou en provenance du domicile dans 7 unités de soins :

Médecine polyvalente, Gériatrie, Diabétologie, Nutrition, Maladies Digestives, Addictologie, Suites Psychiatriques et Réadaptation

Les patients peuvent également être accueillis en Hôpital de jour.

- *Les Centres de Santé*

Les Centres de Santé proposent des consultations externes sur le site du Bois de l'Ours à Briançon, au Serre d'Aigle à Chantemerle et au Pré-Chabert au Monêtier-Les-Bains.

Cardiologie, Diabétologie-Endocrinologie, Médecine interne, Nutrition et Obésité, Gastro-entérologie (arrêt provisoire des consultations), ORL, Consultations infirmières (Stomies et Pied diabétique), Médecine générale et petite traumatologie

- *Consultations diététiques*
- *Le CSAPA (Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie)*

Le CSAPA est une structure médico-sociale qui accompagne les personnes et les familles qui souhaitent aborder les problèmes de conduites addictives et de dépendances diverses (alcool, tabac, drogue, jeux...).

Prise en charge gratuite et pouvant être anonyme. Consultations sur Briançon et Embrun.

- *Les Repas à domicile*

La Fondation propose un service de portage de repas chaud à domicile, toute l'année, 7 jours sur 7 sur le Briançonnais et un service de repas en établissements et écoles.

Description du poste :

Le directeur de pôle est responsable de la stratégie, du développement et de l'action des établissements de son pôle.

Vos missions :

Organisation et coordination des établissements du pôle :

- Superviser l'élaboration et la mise en œuvre des projets d'établissements dans le respect des objectifs définis avec la direction générale.
- Œuvrer sur le renouvellement des autorisations du Soins de Suite et de Réadaptation ainsi que ses différents agréments
- Assurer la réorganisation, l'ouverture ou le développement en fonction des autorisations.
- Adapter l'offre de service aux besoins des personnes accueillies et de leurs familles.
- Garantir la qualité de service des différents établissements.
- Harmoniser les pratiques, les outils et les méthodes des différents établissements.
- Mutualiser les moyens à disposition du pôle.
- Effectuer une évaluation et un suivi des activités des établissements et du pôle.
- Mettre en œuvre le plan d'amélioration de la qualité dans le pôle.
- Diffuser des pratiques émergentes et innovantes.
- Proposer des axes de développement de l'offre de service.
- Superviser les trois Centres de santé et en assurer l'organisation et leurs suivis
- Coordination des projets de développement, conventions pluriannuelles d'objectifs dont Sport santé.
- Recrutement des praticiens pour le fonctionnement des différents établissements

Gestion administrative

- Assurer le contrôle et l'optimisation des budgets.
- Présenter les budgets à la direction générale.
- Superviser la gestion des ressources humaines des établissements du pôle.
- Gérer les éventuelles tensions sociales.

Participation à la politique de développement de l'organisme

- Contribuer au comité de direction et y représenter les établissements de son pôle.
- Favoriser les relations inter-pôles.
- Participer à la réflexion stratégique de la Fondation sur la base des évolutions de la législation et des politiques publiques.
- Anticiper l'évolution des besoins des personnes accueillies et de leurs familles et la réponse à y apporter.

Représentation et développement de partenariats

- Inscrire le pôle et ses établissements dans le réseau sanitaire et/ou médico-social du territoire
- Représenter les établissements du pôle auprès des pouvoirs publics
- Conduire les partenariats avec les acteurs institutionnels.
- Promouvoir l'association auprès des financeurs.

Compétences requises :

Savoirs

- Expérience significative dans le secteur du sanitaire et médico-social

Savoirs faire /compétences techniques

- Gestion administrative et financière d'un établissement
- Management d'équipe
- Conduite du changement
- Connaissance de l'environnement, du sanitaire et des dispositifs médico-sociaux
- Connaissance de la réglementation du champ couvert par l'établissement
- Connaissance des problématiques liées au public accueilli ou accompagné par la structure
- Capacité à développer et entretenir des partenariats
- Maîtrise des procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'une structure sanitaire et médico-sociale

Savoir être

- Sens de l'organisation
- Capacités d'analyse et d'anticipation
- Capacités de décision
- Aisance relationnelle
- Fortes aptitudes à la négociation
- Sens de l'éthique
- Grande disponibilité

FORMATION / EXPÉRIENCE

- Diplôme Directeur de niveau I (Bac +5 ou plus) exigé d'Etablissement Sanitaire, Médico ou Médico-social

CONDITIONS PARTICULIERES

- Télétravail possible

RÉMUNÉRATION

- A définir avec la direction

AVANTAGES PROPOSÉS PAR L'ENTREPRISE

- Prime décentralisée, mutuelle, restaurant d'entreprise
- Démarche Qualité de Vie au Travail
- CE avantageux (chèques vacances, chèques Noël, location vacances, billetterie, Avantages commerces, Abonnement sportifs...)
- Action logement (1% patronal)
- Possibilité de logement temporaire (de 1 à 3 mois)

Votre candidature (CV + Lettre de motivation) est à adresser à l'attention de Mme Stéphanie ROUSSELET Responsable Développement RH par mail à l'adresse suivante : recrutement.seltzer@fondationseltzer.fr