

Offre d'emploi N°I006

TRAVAILLEUR SOCIAL / HOTE (H/F)

Établissement : 496 salariés	Nature du contrat : CDI
Secteur : Inclusion Service : Résidence PARAMAR	Temps de travail : 100%
Lieu de travail : Laragne-Montéglin	Prise de poste : 15 Janvier 2023

PROFIL DU POSTE

Présentation de l'Entreprise :

La Fondation Edith Seltzer, créée en 1930, a pour objet d'assurer une mission de soins, d'accompagnement, de réinsertion et de formation, notamment auprès de personnes malades, handicapées, en difficultés sociales. <http://www.fondationseltzer.fr/la-fondation>

La Résidence Accueil PARAMAR, comprenant 25 logements autonomes a pour vocation d'accueillir et de loger sans limitation de durée des personnes isolées, désocialisées, qui en raison du trouble psychique éprouvent des difficultés à se maintenir dans un logement autonome relevant du droit commun.

Votre mission :

L'hôte est l'acteur du projet de vie sociale de la Résidence Accueil PARAMAR

Au sein d'une petite équipe, il/elle est garant du bon fonctionnement quotidien de la résidence. Il/elle définit avec les résidents les modalités de vie et fait appliquer le règlement de fonctionnement. Il/elle facilite les relations entre les résidents et alerte la/le responsable en cas de dysfonctionnement. Il/elle travaille en partenariat avec les professionnels et structures impliqués auprès du résident. Il participe au programme d'animation ainsi qu'au suivi des parcours d'insertion personnalisés des résidents.

L'hôte assure une présence sociale, un soutien visant à rassurer chaque résident. Il/elle contribue au sein de l'équipe à organiser la vie quotidienne et à animer des espaces et des temps communs. Il/elle aura pour activités principales :

- L'accompagnement à la gestion locative
- Le suivi de la mise en œuvre du projet individualisé en collaboration avec le résident et dans le respect de ses souhaits et de ses capacités
- La mise en place d'ateliers thématiques autour du budget, du logement, du développement durable et de la santé
- La mise en place d'actions visant à réduire l'isolement des résidents
- L'accompagnement à des rendez-vous divers ou sorties extérieures, courses...
- La présence aux réunions de synthèses et commissions d'admissions
- La rédaction d'écrits professionnels
- La contribution au développement de partenariats en lien avec la coordinatrice de la structure

Attitudes, qualités professionnelles attendues :

- Respect des personnes : humanisme, bienveillance (patience), tolérance
- Qualités relationnelles : écoute active, disponibilité, savoir garder la juste distance (objectivité, chaleur sans familiarité, fermeté sans rigidité)

- Discernement : aptitude à repérer les potentialités des résidents ; capacité d'analyse des situations
- Inventivité, adaptabilité
- Compétences en gestion des conflits
- Rigueur dans l'organisation du travail et son accomplissement (respect des horaires, tenue et présentation)

FORMATION / EXPÉRIENCE

- Minimum Bac + 2
- Expérience en rapport avec le poste de 3 ans minimum
- Connaissance du public de personnes en difficulté d'insertion avec troubles psychiques

RÉMUNÉRATION

- Selon convention collective CCN51

AVANTAGES PROPOSÉS PAR L'ENTREPRISE

- Prime décentralisée, Mutuelle, restaurant d'entreprise
- CSE avantageux (chèques vacances, chèques Noël, location vacances, billetterie, Avantages commerces, Abonnement sportifs...)
- Démarche Qualité de Vie au Travail

**Votre candidature (CV + Lettre de motivation) est à adresser à l'attention de Mme BARRIOL Isabelle, Directrice Adjointe Pôle Inclusion
Filière Sociale - Asile - Enfance par mail à l'adresse suivante :
recrutement.seltzer@fondationseltzer.fr**