



Offre d'emploi à pourvoir fin novembre 2020

Etablissement : 445 salariés

Secteur : Etablissement regroupant des activités sanitaires, sociales et médicosociales – Convention Collective 1951
445 salariés

Contrat : **CDI**

Horaires : **28h hebdomadaires – temps de travail annualisé**

Lieu : **Briançon**

<p>Poste : 1 infirmier/ère Coordinateur/trice En Centre de Rééducation Professionnelle</p>

LE CONTEXTE

La **Fondation Edith Seltzer**, créée en 1930 et reconnue d'utilité publique, a pour but d'assurer une mission de soins, d'accompagnement, de réinsertion et de formation. Son siège social se situe à Briançon dans les Hautes Alpes

Les activités de la Fondation sont exercées dans un esprit de neutralité. L'ensemble des acteurs de la Fondation sont rassemblés autour de valeurs de service aux personnes, dans le respect de tous les bénéficiaires.

A la tête de 20 établissements et services répartis sur l'ensemble du département, dans les secteurs sanitaire, médico-social, social et de l'enseignement, la Fondation Edith Seltzer emploie plus de 550 personnes, ce qui en fait le plus important employeur privé du territoire. 70 métiers la composent dans des centres médicaux, maison d'enfants à caractère social, centres de santé, institut de formation sanitaire et social, centre de formation, centre de réadaptation professionnelle, foyers, samsah, services hors les murs...

La filière Formation y représente 3 établissements (Institut de Formation Sanitaire et Sociale, Centre de Réadaptation Professionnelle, Centre de Formation Continue).

Le Centre de Réadaptation Professionnelle : acteur de l'accompagnement vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Les établissements et les services de réadaptation professionnelle ont pour vocation d'accompagner les personnes reconnues handicapées ou en cours de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé dont le maintien, l'accès ou le retour à l'emploi nécessite une formation et un accompagnement médico-psycho-social et professionnel adaptés à leur situation de handicap.



Ainsi le CRP contribue à la détermination et à la réalisation du projet professionnel des personnes handicapées au moyen d'actions de formation (préparatoires, certifiantes, qualifiantes ou diplômantes) et des accompagnements médico-psycho-sociaux et à caractère professionnel vers et dans l'emploi,

A ce titre, la mission de l'Infirmière Coordinatrice en CRP est de permettre à chaque usager de bénéficier d'un parcours de soins coordonné et adapté à sa situation.

En lien avec l'ensemble des professionnels du CRP : formateurs, travailleur social, médecin, psychologue, ergothérapeute, conseiller en insertion, responsable d'hébergement ...

LE POSTE

L'Infirmier/ère Coordinateur/trice

- Participe à l'étude des demandes d'admission, à l'élaboration, à la mise en place et au suivi du projet de soins, en lien avec le médecin coordonnateur.
- Réalise l'anamnèse avant l'entrée en CRP, complète et mets à jour le dossier patient.
- Coordonne, contrôle et suit l'ensemble des prestations de soins nécessaire à l'usager en accord avec le médecin du CRP, en lien avec le médecin traitant et en collaboration avec l'équipe du CRP.
- Surveille l'état de santé des personnes placées sous sa responsabilité.
- Informe et conseille les usagers sur les questions de santé.
- Anime et dynamise le travail en équipe autour des différents projets (projet d'établissement, de soins, personnalisés, spécifiques...) en assurant la diffusion des bonnes pratiques soignantes.
- Développe les liens permettant d'améliorer la prise en charge sanitaire, sociale et médicosociale, en accord avec médecin du CRP et en lien avec le médecin traitant.
- Participe au Conseil de Vie Sociale du CRP
- Participe à la rédaction des rapports d'activités.
- Elabore, met en œuvre et suit des projets spécifiques dans son domaine.
- Exceptionnellement dispense des soins aux usagers.

Profil :

Diplôme d'infirmier, idéalement avec expérience/formation en coordination de parcours de soins.

Savoir être :

- Engagement, dynamisme,
- Autonomie et rigueur,
- Sens du travail en équipe
- Capacité à se saisir des problèmes et à proposer de solutions.

Salaire : suivant CCN FEHAP 1951