



## Offre d'emploi

**Etablissement :** 445 salariés

**Secteur :** Médico-social : 160 places sur 2 pôles : formation et handicap.  
Autres activités : Pôle médical 181 lits et places, pôle social 118 places

**Contrat :** CDI (CCN51) **Horaire :** 35 h

**Lieu :** Briançon - Serre-Chevalier, 05100 Hautes-Alpes  
[www.fondationseltzer.fr](http://www.fondationseltzer.fr) – mail : [direction@fondationseltzer.fr](mailto:direction@fondationseltzer.fr)

<b>Poste :</b> <b>Un(e) Directeur Handicap et Formation</b>
---

### 1) Cadre des fonctions :

Le Directeur « Handicap et Formation » est responsable du bon fonctionnement des pôles Formation (Centre de Rééducation Professionnelle et Formation Continue) et Handicap (Foyer d'hébergement, foyers occupationnels, FAM, Samsah).

Il(elle) a pour mission la gestion et le développement des activités et des projets. Dans le respect des directives du Directeur Général et du Conseil d'Administration de la Fondation Edith SELTZER, il assure le recrutement des personnels, la préparation, la mise en œuvre et le contrôle des budgets de fonctionnement, en s'appuyant sur les services supports (Ressources Humaines, Finances, Logistique).

Il(elle) est membre de l'équipe de direction et apporte sa contribution stratégique aux réflexions. Il contribue aux astreintes administratives.

### 2) Moyens :

Il(elle) encadre directement une équipe de 5 cadres éducatifs, pédagogiques et administratifs, et indirectement une centaine d'ETP.

**Formation :** niveau 1 type CAFDES ou Master médico-social ou Master Enseignement/pédagogie/Formation + expérience avérée de 7 ans minimum dans une fonction d'encadrement multi sectoriel. La connaissance du secteur médico-social est indispensable.

**Profil :** Qualités relationnelles, esprit de synthèse et d'analyse, rigueur administrative, aisance dans la conduite de projets. Respect des personnes et des valeurs humaines, qualités d'écoute. Sens des responsabilités, autonomie et goût pour le travail d'équipe, la gestion de projets. Manager charismatique et connaissant les réseaux et les circuits de décisions avec les partenaires (Conseil Départemental, ARS, établissements scolaires, MDPH, CAP EMPLOI,..)

### **Salaire brut annuel (avec astreintes):**

Selon expérience dans le métier reprise sur la base conventionnelle CCN51, entre 45 K€ et 55 K€